



## **Referat styremøte Våg Fotballklubb**

Sted: Klubbhuset Karuss

Møte nr. 03-2023

Dato: 24.04.2023

Møtet åpnet kl. 16:30

Avsluttet kl. 20.00

Til stede:

Even Brandsdal, Uyen Rødland, Joachim Nygaard, Marius Linge, Geir Åge Nomeland, Vidar Borgen, Venke Kimestad og Ole Martin Aunli.

Forfall: Tore Andre Dahlum

Ny styreleder, Even Brandsdal, åpnet møtet.

### **15-23 – Godkjenne innkallingen**

Det var ingen merknader

### **16-23 – Godkjenne sakliste**

Ingen kommentar til sakliste

### **17-23 – Godkjenne eventuelt referat fra forrige styremøte**

Godkjent

### **18-23 – Sponsorarbeid. Orientering fra både styret og daglig leder**

Even informerer om at flere bedrifter som tar kontakt og som vil bidra. Standard Ambassadør-avtale (sponsoravtale) har en varighet på 5 år. Ytterst få forventer profilering, de fleste vil bare sponse på grunn av Våg-modellen og vår kamp mot utenforskap. Det nye strategien har fått bra mediedekning, NRK og Fædrelandsvennen.

Cher Lan og Eivind Ruud har trukket seg fra styret. Styreleder orienterer om strategien og hvilke forventninger styret har overfor administrasjonen. Styret forventer at administrasjonen skal iverksette det nye strategien gjennom sitt arbeid. Videre ble det orientert om at Mathias Bernander syns vårt prosjekt er spennende, at han kommer til å kontakte UIA for å gjøre et forskningsprosjekt om Våg-modellen. Even har også besøkt vår 85 år gamle sponsor Aril Stokkan i Bygland.

### **19-23 - Oversikt over alle lønnede stillinger/verv i klubben**

Styret har fått tilsendt oversikten. Kun en orienteringssak.

### **20-23 - Diskusjon vedrørende ny sosial profil. Hvordan ønsker vi at dette skal påvirke klubben?**

Vi må satse på breddefotball på lavere nivå, enda viktigere er det å ta tak i det som stopper barn og unge i breddefotball i vår bydel. Styret mener det skal «gi grobunn for en sunn barne- og ungdomsidrett. Ingen skal føle seg oversett. Fotball skal være for alle».

### **21-23 - Administrasjonen går gjennom en detaljert oversikt over deres arbeidsoppgaver**

Adm. gir uttrykk for at de har bedt om hjelp lenge, men har ikke fått hjelp i henhold til stor arbeidsbelastning. Styret er interessert i å vite konkret hvilke arbeidsoppgaver som administrasjonen utfører til vanlig.

Sportslig leder informere om arbeidet sitt. Hans hovedansvar er:

- akademiet og FFO (administrative ledelse)
- cuper
- trenerkurs
- dommer opplegget
- Konfliktbehandling - må håndtere konflikter i hverdagen, noe små og større alvorlig saker. Sportslig utvalg jobber med det nye strategien, og skal sende til styret for godkjenning når den er klar.

Går veldig mye av kveldene til møter og holde kurs. Målet er at alle trenerne skal ha gjennomført grasrot 1 nivå. Har mer fokus på damefotball, det er også noe som styret er opptatt av. Sportslig utvalget skal også sende over årshjul til styret.

Konkret tiltak: trenerkursene med god opplæring kan være med å redusere direkte henvendelser til Ole Martin.

Innspill fra Ole Martin (sportslig leder): bør være en eller flere som jobber har rekrutteringsansvaret. Ole Martin opplever stor pågang, telefon ringer på kveldene, mener at han skal kun være tilgjengelig i arbeidstiden og påpeker at det står ikke i arbeidsinstruksen at administrasjonen må være tilgjengelig etter arbeidstid. Styret gir uttrykk for at administrasjonen må forvente at frivillige tar kontakt utenfor arbeidstid, da klubben drives av frivillige som bruker sin fritid på dugnad. Styret ønsker derfor å se på hvordan vi kan organisere arbeidsdagene slik at medlemmene får den oppfølging de fortjener, når de trenger det.

### **22-23 - Administrasjonen går gjennom arbeidsoppgaver til eksisterende komiteer/arb.grupper**

Styret fikk presentert disse utvalgene:

**Arrangementsutvalget:** cup, høstbasar og ukentlig oppgaver knyttet til kamper og arrangementer i Vågsbygd. Årshjul bør være på plass så snart som mulig.

**Anleggsutvalg:** som daglig/ukentlig trenger å følge opp forhold til de kommunale anleggene, klubbhuset, samt oppgraderinger og videreutvikling av disse, mye er gammel og utdatert.

**Miljø- og samfunnsutvalg:** skal konsentrere seg om det sosiale/menneskelig aspektet ved klubbdrift. Integrering, inkludering, frivillighetskontakt, rekruttering og oppfølging av nye medlemmer, psykisk helse gjennom Blåkors-avtalen med Ungprat og Snakk om mobbing, verdiansvarlig (årlig møte og ukentlig oppfølging). Blåkors-avtalen??

**Kommunikasjonsutvalg:** har folk som er god på å formidle, sosiale medier, nettsiden (nyheter osv).

Dette må styret ha en gjennomgang ved neste styremøtet. Det er fremdeles uoversiktlig over hvem gjør hva i utvalgene.

**23-23 - Status Våg-hallen**

Styret fikk ingen status rapport, siden daglig leder er sykemeldt.

**24-23- Rekrutteringsarbeid av nye spillere og trenere som følge av ny kontingent**

Sportslig utvalg jobber med en rekrutteringsplan for å rekruttere nye spillere. Et konkret forslag er lav terskel nivå – 7 åringer og 8 åringer. Styret ønske å få oversikt over hva slags hjelp trenger medlemmene, er det kun betaling av kontingent eller er det også behov for hjelp til fotballutstyr.

**25-23 - Administrasjonen presenterer årshjul, cuper, arrangementer, sammenkomster etc.**

Det ble presentert i sammenheng med sak 22-23. Men dette skal styret jobbe videre med sammen med administrasjonen.